

О противодействии незаконной миграции

Для решения проблемы организации незаконной миграции и обеспечения общественной безопасности в статье 322.1, 322.2, 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации внесены изменения, которыми повышена ответственность за совершение этих преступлений и введены новые квалифицирующие признаки.

Уголовная ответственность за организацию незаконной миграции теперь предусмотрена в случаях, когда преступление совершено с целью сокрытия другого преступления; с использованием поддельных документов, информационно-коммуникационных сетей, в том числе Интернет.

Деньги и иное имущество, полученные в результате совершения из корыстных побуждений преступления, связанного с организацией незаконной миграции, будут конфискованы.

Увеличен срок наказания за организацию незаконной миграции в составе организованной группы или в целях совершения тяжких или особо тяжких преступлений (лишение свободы на срок до 15 лет со штрафом в размере до 5 миллионов рублей).

Аналогичным образом ужесточен срок наказания в виде лишения свободы за преступления, связанные с фиктивной постановкой на учет иностранных граждан и лиц без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации.

Кроме того, с учетом поправок, внесенных в статью 63 УК РФ, совершение преступления лицом, незаконно находящимся на территории Российской Федерации, теперь будет признаваться обстоятельством отягчающим наказание.

Магаданская транспортная прокуратура.

Об особенностях рассмотрения административных дел о признании информационных материалов экстремистскими

Согласно статье 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» на территории Российской Федерации запрещается распространение экстремистских материалов, а также их производство или хранение в целях распространения.

Информационные материалы признаются экстремистскими федеральными судами в порядке, установленном Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.

Федеральным законом от 14.02.2024 № 15-ФЗ внесены изменения в Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации, а также в Федеральный закон «О противодействии экстремистской деятельности» в части порядка рассмотрения судами дел данной категории, которые вступили в законную силу с

25.02.2024.

Так, согласно внесенным изменениям, административное исковое заявление о признании информационных материалов экстремистскими может быть подано в верховный суд республики, краевой, областной суд, суд города федерального значения, суд автономной области, суд автономного округа по месту обнаружения, распространения данных материалов или по адресу организации, осуществляющей их производство. Ранее данные заявления подавались в суды общей юрисдикции районного звена.

Кроме того, при рассмотрении данной категории дел в отношении изданий религиозного характера суд привлекает специалиста, обладающего специальными знаниями по соответствующей религии.

Магаданская транспортная прокуратура.

Об ответственности за ввоз на территорию России наркотических средств и сильнодействующих веществ

Федеральным законом от 31.07.2023 №398-ФЗ внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации – введена статья 217.3 «Нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий)».

Так, за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), совершенное лицо после неоднократного привлечения к административной ответственности за аналогичное деяние, если это нарушение повлекло по неосторожности причинения тяжкого вреда здоровью человека или причинение крупного ущерба, предусмотрено максимальное наказание до 3-х лет лишения свободы.

наказание до 3-х лет лишения свободы.

Крупным ущербом в настоящей статье признается ущерб, сумма которого превышает один миллион рублей.

За нарушение, повлекшее по неосторожности смерть человека, предусмотрено максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до 5 лет, а в случае смерти двух или более лиц – лишение свободы на срок до 7 лет.

Изменение вступило в законную силу с 1 июля 2024 года.

Магаданская транспортная прокуратура.

Об ответственности за мошенничество с использованием электронных средств платежей

Электронное средство платежа – средство и (или) способ, позволяющие клиенту оператора по переводу денежных средств составлять, удостоверить и передавать распоряжения в целях осуществления перевода денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчетов с использованием информационно-коммуникационных технологий, электронных носителей информации, в том числе платежных карт, а также иных технических устройств.

За мошенничество с использованием электронных средств платежей установлена уголовная ответственность, предусмотренная ст. 159.3 УК РФ.

Санкция статьи предусматривает лишение свободы на срок до 10 лет.

Магаданская транспортная прокуратура.

Горняк Севера

АДМИНИСТРАЦИЯ
СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 14.01.2025 № 3
г.Сусуман

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 53 федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта, согласно приложению №1.
2. Считать утратившим силу следующие постановления Администрации Сусуманского городского округа:
 - от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 24.11.2020 № 558 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 23.09.2021 № 390 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 22.12.2021 № 563 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 01.11.2022 № 477 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 20.11.2023 № 569 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
 - от 01.12.2023 № 593 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 24.05.2019 № 233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта»;
3. Привести локально-нормативные акты учреждений муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с настоящим постановлением.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление по делам молодежи, культуре и спорту Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.
5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава Сусуманского муниципального округа
Магаданской области

И.Н. Пряников

Приложение
Утверждено
постановлением Администрации
Сусуманского муниципального округа
Магаданской области
от 14.01.2025 № 3

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта

- 1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников», от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», а также иными законодательными и нормативно-правовыми актами РФ, регулирующими вопросы оплаты труда.
- 1.2. Положение является нормативным правовым актом, регулирующим порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта (далее – работников), подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области (далее – Учредитель).
- 1.3. Условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта (далее – Учреждение), устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с Примерным положением.
- 1.4. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.5. Примерное положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
- 1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных постановлением Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.
2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности физической культуры и спорта
- 2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».
- 2.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18922
2 квалификационный уровень	20645
3 квалификационный уровень	22523

2.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по замещаемой должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% за обеспечение высокого уровня оперативной готовности, успешное выполнение наиболее сложных и важных работ, высокое качество выполняемых работ, напряженность и интенсивность труда.

2.5. Повышающий коэффициент за качество работы в размере до 50% рекомендуется устанавливать работнику физической культуры и спорту с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.6. Повышающий коэффициент за стаж в бюджетных, казенных и автономных учреждениях выплачивается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет – 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

2.7. К окладам работников физической культуры и спорта устанавливается повышающий коэффициент к окладу за наличие спортивных разрядов и званий:

- «Мастер спорта России международного класса» – призер международных соревнований» – до 0,9;

- «Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований» – до 0,7;

- «Мастер спорта России международного класса» – до 0,5;

- «Мастер спорта России» – до 0,2;

- «Кандидат в мастера спорта» – до 0,1.

3. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	20644
3 квалификационный уровень	22523

Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, для установления ставки заработной платы за норму часов непосредственно учебной (преподавательской, в том числе тренерской) работы, а также для определения учебной (тренировочной) нагрузки работников необходимо руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по замещаемой должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% за обеспечение высокого уровня оперативной готовности, успешное выполнение наиболее сложных и важных работ, высокое качество выполняемых работ, напряженность и интенсивность труда.

3.5. Повышающий коэффициент за качество работы в размере до 50% рекомендуется устанавливать работникам образования с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

3.6. Повышающий коэффициент за стаж в бюджетных, казенных и автономных учреждениях выплачивается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет – 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

3.7. К окладам работников образования устанавливается повышающий коэффициент к окладу за наличие спортивных разрядов и званий:

- «Мастер спорта России международного класса» – призер международных соревнований» – до 0,9;

- «Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований» – до 0,7;

- «Мастер спорта России международного класса» – до 0,5;

- «Мастер спорта России» – до 0,2;

- «Кандидат в мастера спорта» – до 0,1.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9459
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	11340

4.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по замещаемой должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% за обеспечение высокого уровня оперативной готовности, успешное выполнение наиболее сложных и важных работ, высокое качество выполняемых работ, напряженность и интенсивность труда.

4.5. Повышающий коэффициент за качество работы в размере до 50% рекомендуется устанавливать с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.6. Повышающий коэффициент за стаж в бюджетных, казенных и автономных учреждениях выплачивается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

5.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8722
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11017

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада(рублей)
1	2
1 разряд	8722
2 разряд	9556
3 разряд	9829
4 разряд	11017
5 разряд	11398
6 разряд	12194
7 разряд	13046
8 разряд	13960

5.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по замещаемой должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% за обеспечение высокого уровня оперативной готовности, успешное выполнение наиболее сложных и важных работ, высокое качество выполняемых работ, напряженность и интенсивность труда.

5.5. Повышающий коэффициент за качество работы в размере до 50% рекомендуется устанавливать с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

5.6. Повышающий коэффициент за стаж в бюджетных, казенных и автономных учреждениях выплачивается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

6. Условия оплаты труда медицинских работников

6.1. Размеры окладов медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

6.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(рублей)
1	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	13206

6.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по замещаемой должности на повышающий

коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

6.4. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% за обеспечение высокого уровня оперативной готовности, успешное выполнение наиболее сложных и важных работ, высокое качество выполняемых работ, напряженность и интенсивность труда.

6.5. Повышающий коэффициент за качество работы в размере до 50% рекомендуется устанавливать работникам с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

6.6. Повышающий коэффициент за стаж в бюджетных, казенных и автономных учреждениях выплачивается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера относятся следующие выплаты:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- оплата труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата труда за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни;

- оплата сверхурочной работы;

- доплата при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.2. Размеры районного коэффициента и процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с решением Собраний Представителей Сусуманского муниципального округа Магаданской области № 138 от 06.09.2023 «Об утверждении Положения о компенсациях для лиц, проживающих в Сусуманском муниципальном округе Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».

7.3. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, сотруднику производятся соответствующие выплаты:

- за работу в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) доплата в размере 40 % от оклада за каждый час работы в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочий праздничный день оплата производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- за совмещение профессии (должности) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производится доплата, установленная по соглашению сторон, но не более 30% от должностного оклада.

7.4. Порядок иных выплат компенсационного характера устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении в п.3.3.применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения сотрудников за выполненную работу, усиления материальной заинтересованности сотрудников в качественном и добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы работникам могут быть установлены следующие виды премий:

- по итогам работы за месяц, полугодие, год;

- за выполнение особо важных и срочных работ.

8.2. Размер ежемесячной премии конкретному работнику определяется индивидуально до 100%.

8.3. Решение о размерах ежемесячной премии руководителям Учреждений принимается главой Сусуманского муниципального округа Магаданской области на основании предложений Учредителя.

Решение о размерах ежемесячной премии конкретному работнику принимается руководителем данного Учреждения, по согласованию с Учредителем и главой Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

8.4. Премия не выплачивается в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания, нарушения им правил внутреннего трудового распорядка, пожарной и технической безопасности, охраны труда, недобросовестного исполнения должностных обязанностей.

8.5. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу или по уважительным причинам, начисление премии производится за фактически отработанное в данном учетном периоде время.

8.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании распоряжения руководителя по согласованию с главой Сусуманского муниципального округа Магаданской области с указанием наименования, объема, установленного срока выполнения работ, акта выполненных работ с указанием сверяемого выполнения работ в полном объеме.

8.7. Премия по результатам работы включается в средний заработок.

8.8. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в учреждении Сусуманского муниципального округа Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

СПРАВКА о результатах оперативно-служебной деятельности Отд МВД России по Сусуманскому району за январь-декабрь 2024 г.

За 12 месяцев 2024 года на территории Сусуманского района отмечены положительные тенденции в ряде направлений деятельности Отд МВД России по Сусуманскому району: не совершено убийств, раскрыты преступления категории прошлых лет, незаконного оборота оружия, незаконного оборота наркотиков.

Личным составом ОУР Отд МВД России по Сусуманскому району на постоянной основе проводятся оперативно-профилактические мероприятия с привлечением всех заинтересованных подразделений, направленные на выявление, пресечение и раскрытие преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков, повышение деятельности по борьбе с преступностью и административными правонарушениями в указанной сфере.

Наблюдается положительная тенденция уменьшения количества лиц, совершивших противоправные действия в состоянии алкогольного опьянения

В целях контроля оперативной обстановки в районе, повышения личной и имущественной безопасности граждан, сотрудниками полиции на территории района проведены оперативно-профилактические мероприятия и акции.

За истекший период 2024 года проведены заседания Общественного совета. Членами Общественного совета проводились проверки ИВС Отделения на предмет

Магаданская транспортная прокуратура информирует: О дополнительных мерах социальной поддержки для военнослужащих

Президентом Российской Федерации подписан Указ от 31.07.2024 «О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в вооруженных силах Российской Федерации».

В целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки военнослужащим, заключившим в период с 01.08.2024 по 31.12.2024 контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации сроком на один год и более для

О возможности льготной уплаты административного штрафа за правонарушение, выявленное в ходе прокурорской проверки

Конституционный Суд Российской Федерации дал оценку конституционности положения части 1.3-3 статьи 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Указанное законоположение являлось предметом рассмотрения судом в части возможности льготной уплаты штрафа, назначенного за административное правонарушение, выявленное в ходе проверки, проведенной органами прокуратуры.

Так, оспоренное законоположение признано не соответствующим Конституции Российской Феде-

соблюдения прав задержанных лиц, законность их содержания в ИВС. В ходе проверок жалоб и замечаний на сотрудников полиции не поступило, права содержащихся лиц в ИВС ущемлены и нарушены не были.

Члены территориального общественного совета принимали участие в общешкольных районных собраниях, в мероприятиях агитационного характера и повышали имиджа сотрудников полиции. Охотно оказывали содействие сотрудникам полиции при проведении массовых и культурно-массовых мероприятий, посвященных Новому году, религиозным, майским праздникам и т.д.

В целях предотвращения совершения преступлений и административных правонарушений сотрудниками полиции осуществлялась охрана общественного порядка и безопасности при проведении на территории района культурно-массовых мероприятий, посвященных праздничным мероприятиям, выборам Президента РФ – нарушений общественного порядка в период подготовки и проведения мероприятий не допущено. Во взаимодействии с другими правоохранительными органами и силовыми структурами, органами исполнительной власти и местного самоуправления в целом был обеспечен контроль над оперативной обстановкой в Сусуманском районе.

выполнения задач специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, выплачивается единовременная денежная выплата в размере 400 тыс. руб.

Указанная единовременная денежная выплата подлежит выплате за счет средств субъектов Российской Федерации.

Магаданская транспортная прокуратура.

рации, так как не предоставляет возможности льготной (в половинном размере) уплаты штрафа в указанном случае.

В случае выявления административного правонарушения в ходе проверки, проведенной органами прокуратуры, до внесения изменений в законодательство должно предоставляться предусмотренная оспоренным законоположением возможность льготной уплаты административного штрафа.

Магаданская транспортная прокуратура.

Военно-патриотическое воспитание молодежи



Патриотическое воспитание сегодня – многоплановое, систематическое, целенаправленное и скоординированы деятельность государственных органов, общественных объединений и организаций по формированию молодежи высокого патриотического сознания, возвышенного чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга, важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Цель патриотического воспитания – развития детей подростков гражданственности, патриотизма как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей, формирование у них профессионально значимых качеств, умений и готовности к их активному проявлению различных сферах жизни общества, особенно в процессе военной и других, связанных с ней, видов государственной службы, верности конституционному и воинскому долгу в условиях мирного и военного времени, высокой ответственности и дисциплинированности.



Военно-патриотическое воспитание приобретают в последнее время особое значение. Этот вопрос наиболее остро звучит в современных условиях всеобщего социально-экономического кризиса, охватившего все стороны жизни российского общества. Рост преступности, наркомании, индивидуализм, меркантильность, неуважение к обществу, семье,

коллективу, забвение традиций российского народа, не знание истории Великой нации – все эти негативные качества современной молодежи, возникли не сами по себе, в результате бездумного разрушение системы гражданского, правового и профессионально воспитания некогда существовавших в нашей стране.

«Все начинается с детства. . .» – это не просто крылатая фраза, а формулировка одного из основополагающих законов общественной жизни. В детских годах – истоки личности, определение жизни судьбы человека. Взятые же в применении общества, как феномен, детство – фундамент, на котором со временем формируется народ, нация, воздвигается «здание» общества.

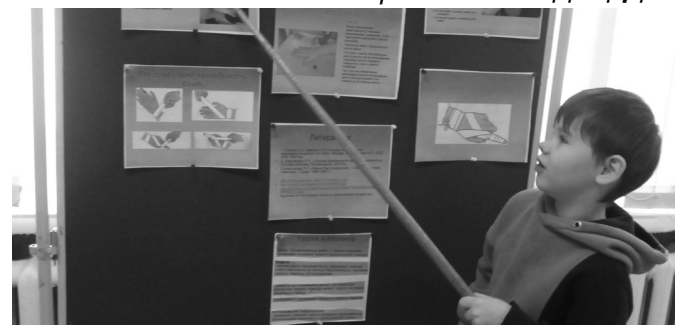
С самого раннего возраста необходимо воспитывать в личности высокие морально-нравственные устои, понимание преобладания ценностей общественных, государственных над корпоративными и личными, прививать уважение к культурному наследию своего народа; готовность к самопожертвованию на благо Отечества, приверженность национально-конфессиональным традициям.



Клуб «Подвиг» своей целью ставит подготовку курсантов к службе, воспитание здорового образа жизни, уважение законности и правопорядка. Курсанты получают общую физическую подготовку, строевую подготовку, специальную медицинскую подготовку, изучают историю в России, ее духовных, культурных и нравственных ценностей.

Воспитание патриотизма – любви к Родине – это одно из важнейших задач нашего общества. Любящий Родину должен любить ее не абстрактно, а прикладывая все возможные силы на ее благо. Любящий Родину должен уметь и быть готовым защитить свою землю и своих предков.

В.П. СКОГИНЦЕВА,
Педагог дополнительного образования МБУ ДО «ДДТ».



Горняк Севера

9. Заключительные положения
9.1. Конкретный размер оклада работника, а также размеры стимулирующих, компенсационных, дополнительных выплат и премии устанавливаются работодателем в соответствии с локально нормативным актом, разработанным в соответствии с настоящим постановлением.
9.2. Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном законодательством и нормативными актами Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.
9.3. Все виды выплат производятся в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры на соответствующий год.

10. Иные вопросы оплаты труда
10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливается нормативным локальным актом учреждения.
10.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.01.2025 г. Сусуман № 4

О закреплении муниципальных дошкольных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области за отдельными территориями Сусуманского муниципального округа для осуществления приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 15.05.2020г. №236 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования», в целях обеспечения гарантий доступности общего образования Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Закрепить за отдельными территориями Сусуманского муниципального округа для осуществления приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования:

- 1.1. МБДОУ комбинированного вида «Детский сад «Родничок» г. Сусуман» - г. Сусуман.
- 1.2. Дошкольные группы МБОУ «СОШ п. Мянуджа» - п. Мянуджа, п. Кедровый.
- 1.3. Дошкольные группы МБОУ «ОШ п. Холодный» - п. Холодный.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г., и подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

3. Считать утратившим силу постановление Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области от 30.01.2024 г. № 29 «О закреплении муниципальных дошкольных образовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области для осуществления приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сусуманского муниципального округа по социальным вопросам.

Глава Сусуманского муниципального округа И.Н. Пряников
Магаданской области

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.01.2025 г. Сусуман № 5

О закреплении муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области за отдельными территориями Сусуманского муниципального округа для осуществления общих правил приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020г. №458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», в целях обеспечения гарантий доступности общего образования Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Закрепить общеобразовательные организации Сусуманского муниципального округа за следующими территориями населенных пунктов Сусуманского муниципального округа:
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Мянуджа» - п. Мянуджа п. Кедровый;
- МБОУ «Основная общеобразовательная школа п. Холодный» - п. Холодный;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Сусуман» - г. Сусуман, п. Холодный – для учащихся 10-х, 11-х классов.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г., и подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

3. Считать утратившим силу постановление Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области от 30.01.2024 г. № 28 «О закреплении муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области за отдельными территориями Сусуманского муниципального округа для осуществления общих правил приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области по социальным вопросам.

Глава Сусуманского муниципального округа И.Н. Пряников
Магаданской области

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.01.2025 г. Сусуман № 7

О внесении изменений в постановление Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области от 19.06.2023 № 288 «Об утверждении муниципальной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Сусуманском районе»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области», постановлением Администрации Сусуманского городского округа от 25.10.2018г. № 543 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Сусуманского городского округа», Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области от 19.06.2023 № 288 «Об утверждении муниципальной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Сусуманском районе» следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной Программы:
- строку «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей» изложить в новой редакции:

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 622 761,8 тыс. рублей
	в том числе: 2024 год – 140 611,8 тыс. рублей; 2025 год – 479 350,0 тыс. рублей; 2026 год – 1 400,0 тыс. рублей; 2027 год – 1 400,0 тыс. рублей
из них:	местный бюджет: 1 180,1 тыс. рублей
	в том числе: 2024 год – 14,1 тыс. рублей; 2025 год – 1 051,8 тыс. рублей; 2026 год – 57,1 тыс. рублей; 2027 год – 57,1 тыс. рублей
областной бюджет: 621 581,7 тыс. рублей	в том числе: 2024 год – 140 597,7 тыс. рублей; 2025 год – 478 298,2 тыс. рублей; 2026 год – 1 342,9 тыс. рублей; 2027 год – 1 342,9 тыс. рублей
	федеральный бюджет: 0,00 тыс. рублей
в том числе:	2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей; 2026 год – 0,0 тыс. рублей; 2027 год – 0,0 тыс. рублей
	внебюджетные источники: 0,0 тыс. рублей
в том числе:	2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей; 2026 год – 0,0 тыс. рублей; 2027 год – 0,0 тыс. рублей

Официальный сайт администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области <http://susumanskiv-rayon.ru/>

1.2. Раздел II. Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Сусуманском районе» табличную часть изложить в новой редакции:

Раздел II. Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Сусуманском районе»

строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы				Источник значимых показателей (**)
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Цель 1. Создание безопасных и благоприятных условий проживания граждан						
2	Задача 1. Снижение объема общей площади аварийного жилищного фонда						
3	Количество квартир, предоставляемых гражданам взамен жилых помещений, расположенных в аварийных домах	ед.	14	1	1	1	Постановление Правительства Магаданской области от 22.12.2023 № 899-пп (ред. от 16.04.2024) «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области»
4	Задача 2. Организация переселения граждан из аварийного жилищного фонда						
5	Количество семей, планируемое к переселению из аварийного жилищного фонда после проведения восстановительных работ в пустующем муниципальном жилищном фонде	ед.	0	6	1	1	Постановление Правительства Магаданской области от 22.12.2023 № 899-пп (ред. от 16.04.2024) «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области»

Крещение Господне

Светлый праздник духовного обновления

Крещение Господне, или Богоявление, – один из важнейших праздников в православном календаре, который отмечается 19 января. Этот день посвящен событию, описанному в Евангелиях, когда Иисус Христос принял крещение в реке Иордан от Иоанна Крестителя. Это событие стало символом начала Его публичной службы и откровением о Боге как о Троице, когда на Христа с небес сошел Святой Дух в виде голубя, и раздался голос Отца.

Крещение Господне имеет глубокие корни в истории христианства. Праздник установлен в качестве воспоминания о ключевом моменте, когда Иисус явил Себя миру. Это не просто памятная дата, а возможность для верующих погрузиться в размышления о значении крещения – как о начале духовного пути и важном шаге в жизни каждого христианина.

На Руси праздник Крещения Господня отмечается рядом уникальных традиций, которые передаются из поколения в поколение. Одной из главных традиций является освящение воды. В ночь с 18 на 19 января верующие собираются возле рек и озер, и священники проводят обряд освящения воды. После этого вода считается святой и обладает целебными свойствами.

Многие люди предпочитают купаться в освященной воде, чтобы получить не только физическое, но и духовное обновление. Тем не менее, православные христиане напоминают, что истинное значение праздника – это не просто ритуал, а возможность переосмыслить свою веру и приблизиться к Богу.

Крещение в христианстве символизирует очищение и новое рождение. Для верующих это – время для покаяния, осознания своих ошибок и стремления к лучшему. В современных реалиях, когда моральные ориентиры часто подвержены изменениям, празднование Крещения Господня напоминает о постоянстве и надежде, которые дает вера.

В последние годы наблюдается возрождение интереса к традициям, связанным с Крещением Господним. Люди

начинают больше ценить духовные практики, стремятся к участию в церковной жизни. Все больше молодых людей участвуют в освящении воды, приходят в храмы и организуют совместные празднования с семьями.

Однако не стоит забывать, что важнейшим аспектом праздника остается внутренняя работа над собой. Крещение – это не только внешние действия, но и глубокое личное переживание и очищение души.

Крещение Господне – это уникальная возможность для каждого из нас остановиться, оглянуться на свою жизнь и переосмыслить свои духовные ценности. Давайте использовать этот праздник, чтобы стать лучше и приблизиться к тому, что действительно важно.

Крещение Господне не только служит поводом для празднования, но и несет в себе важное послание о смирении, покаянии и любви. Этот день побуждает верующих пересмотреть свое отношение к окружающим, напомнить о важности благих дел и помощи ближнему. В результате, многие церковные общины организуют различные благотворительные акции, направленные на поддержку нуждающихся.

В дни празднования Крещения Господня в храмах проходят специальные службы, где верующие собираются для молитвы и общения. Священнослужители объясняют значение крещения и предлагают проходить через обряд очередным шагом к духовному перерождению.

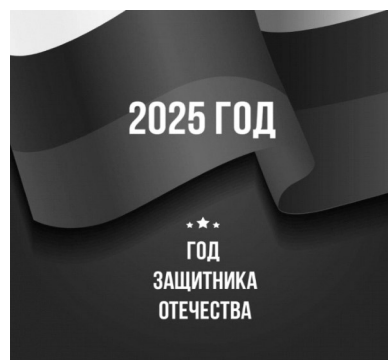
Праздничная атмосфера также проявляется в традиционных угощениях. Многие семьи собираются за столом, где готовят и угощают блюда, которые напоминают о теплых семейных узах и о необходимости делиться благами друг с другом.

Это особый день, который объединяет людей, наполняя сердца любовью, надеждой и верой в лучшее.

Таким образом, празднование Крещения Господня открывает перед нами новые горизонты понимания и дает возможность каждому переосмыслить свою жизнь, обретая духовную силу и поддержку на будущее.

Год защитника Отечества

Чествуем героев и воспитываем патриотов



2025 год в России объявлен Годом защитника Отечества. Это решение принято в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и в знак уважения к участникам специальной военной операции.

«В 2025 мы будем отмечать 80-летие Великой Победы. В

связи с этим предлагаю объявить 2025-й год Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм», – заявил Владимир Путин на заседании Госсовета в Кремле в декабре 2024 года.

Президент подчеркнул, что бойцы специальной военной операции – подлинные герои. Они обеспечивают народу России мир и безопасность. Мысли миллионов россиян сейчас вместе с ними. В своем новогоднем обращении Владимир Путин сказал: «В эту новогоднюю ночь надежды и помыслы родных и близких, миллионов людей по всей стране, вместе с нашими бойцами и командирами. Вы – настоящие герои, взявшие на себя великий труд защищать Россию. Мы гордимся вашим мужеством и верим в вас».

В своем поздравлении с Новым годом губернатор Магаданской области Сергей Носов отметил, что колымские бойцы на СВО продолжают отстаивать Отечество, а колымчане от мала до велика единым надежным тылом их поддерживают.

Важно отметить, что с 2007 года ежегодно Президент России объявляет тему следующего года для привлечения общественного внимания. Первым в 2008 году стал Год семьи. В 2022 году мы отмечали Год культурного наследия народов России, в 2023 – Год педагога и наставника, а 2024 снова стал Годом семьи.

Реклама, объявления

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

В Муниципальное Казенное учреждение «ТехЦентр» на полный рабочий день основным работником требуется:

1. **Водитель автомобиля.** Требования к квалификации: образование среднее, стаж работы не менее 1 года, наличие удостоверения на право управления автомобилем категории В, С, D, наличие карты водителя.

2. **Механик.** Требования к квалификации: образование высшее или среднее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3х лет.

3. **Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.**

4. **Электромонтер.**

5. **Слесарь-сантехник.**

Обращаться по адресу: ул. Первомайская, 1 и по тел.: 8 (41345) 2-10-21.

* * *

В МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности» на постоянную работу требуются:

- ведущий экономист;

- ведущий бухгалтер.

Обращаться по тел. 8 (41345) 2-23-17.

* * *

В отдел архитектуры и градостроительства управления ГХ и ЖТ Сусуманского муниципального округа Магаданской области на замещение вакантной должности требуется начальник отдела архитектуры и градостроительства с учетом следующих квалификационных требований:

- образование высшее, соответствующее направлению деятельности;

- знание законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области архитектуры и градостроительной деятельности;

- знание распорядительных, методических и нормативных документов по вопросам проектирования, строительства и эксплуатации объектов;

- знание и умение применять в соответствии с профилем работы отдела Градостроительный и Жилищный кодексы РФ, строительные нормы и правила;

- навыки проектирования и строительного производства, систематизации и подготовки информационных материалов, уверенное пользование персональным компьютером (Word, Excel), знание основных программ необходимых для работы – AutoCAD (создание чертежей) и MapInfo (разработка картографических материалов, ведение информационной системы обеспечения градостроительной деятельности).

- иметь навыки позитивного межличностного общения, способность к сотрудничеству, коммуникабельность, знание делового этикета.

По вопросам, связанным с условиями трудоустройства, обращаться по телефону: 2-13-91.

* * *

В Единую дежурно-диспетчерскую службу-112 Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области требуется Оператор системы экстренных вызовов по единому номеру 112.

Требования к кандидатам:

- образование не ниже среднего профессионального;

- навыки пользования компьютерной и другой оргтехникой;

- опыт работы со справочными правовыми системами, приложениями Microsoft Office.

Приветствуются навыки позитивного межличностного общения и деловой этики, коммуникабельность,

стрессоустойчивость.

За дополнительной информацией обращаться в Администрацию Сусуманского муниципального округа по адресу: г. Сусуман, ул. Советская, дом 7 с 09-00 ч. до 17-00 ч. Телефон для справок 8 (413-45) 2-23-22.

При себе иметь следующие документы:

- документ удостоверяющий личность;

- документы, подтверждающие профессиональное образование;

- оригинал и копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность.

ПРОДАЕТСЯ

Однокомнатная квартира по ул. Билибина, 9. Звонить по телефону: 8-914-862-12-36, 8-914-032-26-30. 4-4

* * *

Однокомнатная квартира в г. Сусумане, ул. Ленина, 4, 5 этаж, 31,4 кв.м. По всем вопросам обращаться по тел. 8-914-858-86-18 (WhatsApp).

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ

Свидетельство о неполном среднем образовании Е №558942 выданное в 1989 г. средней общеобразовательной школой №1 г. Сусумана на имя Галузы Инны Владимировны считать недействительным.

УСЛУГИ



Пассажирские перевозки Холодный-Сусуман-Магадан и обратно. Ежедневно, бронирование мест, проездные документы выдаются. Проезд от 3000 руб.

Тел. 8-914-850-58-59; 8-914-866-65-55; 8(41322)65-27-73; 8-908-603-24-55; 66-35-73; 8-951-292-93-03.

Св-во № 10180942 от 24.01.2022 г., ИНН 490900192381, выд. Управление Федеральной налоговой службы по Магаданской обл. 5-1

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ МАГАДАН-СУСУМАН И ОБРАТНО

ТЕЛ. В СУСУМАНЕ: 8-914-854-11-10

ТЕЛ. В МАГАДАНЕ: 8-914-864-15-79

8-908-603-18-08

8-924-692-77-11

8-7

Реклама, объявления

ВНИМАНИЕ



**Уважаемые жители
Сусуманского муниципального округа
Магаданской области!**

22 января 2025 года в 18:30 часов

по адресу: г. Сусуман, ул. Советская, д. 17

Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области (каб.27) проводит прием граждан по личным вопросам в целях соблюдения прав и защиты интересов детей

**Уполномоченный по правам ребенка
в Магаданской области**

Павлик Денис Анатольевич.

Предварительная запись по тел. +7 (413 45) 2-19-85.

ВНИМАНИЕ

Общественная организация «Российский союз пекарей» с 1 декабря 2024 года до 1 мая 2025 года проводит Всероссийский конкурс агитационных плакатов «Хлеб – всему голова» (официальный сайт конкурса – hlebvsemugolova.ru).

Контактные данные Организатора Конкурса: Общественная организация «Российский союз пекарей», 107553, г. Москва, ул. Большая Черкизовская, д. 26А, тел.: +7 (925) 818-22-88, эл.почта: roshlebl@yandex.ru

Горняк Севера

Газета основана в 1939 году

Главный редактор – Ю.С. Парашенко

Реклама, объявления, прием и выдача заказов – 8 (41345) 2-26-70, 8-924-851-95-47.

Электронный сайт:

<https://susumannovosti.ru>

E-mail:

gornyak.online@yandex.ru

Адрес редакции, издателя: 686314 г. Сусуман Магаданской обл., ул. Набережная, д. 1
Газета набрана, сверстана и отпечатана в МАУ «Редакционно-издательский комплекс «Печать», адрес: 686314 г. Сусуман, Магаданской области, ул. Набережная, д. 1.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных ими фактов и сведений.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора, а также принимать или отклонять предложенный материал по своему усмотрению.

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несет рекламодатель.

Номер подписан 16.01.2025 г.

Заказ № 3

Тираж 600 экз.

К сведению наших читателей!

По вопросам доставки газеты можно обращаться в ОПС «Сусуман».

Телефон: 8 (413) 452-11-57

Оформить подписку вы можете в отделениях связи города и поселков округа с любого месяца.

Наш индекс: 52670

Учредитель – Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Сусуманского муниципального округа.

Газета «Горняк Севера» зарегистрирована Северо-Восточным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации ПИ № 14-24 от 26.09.2000 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ГОРНЯК СЕВЕРА

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1939 ГОДУ

№ 3 (11181)

17 января
2025 г.

Распространяется
по подписке
В розницу –
цена свободная

12+

С Крещением Господним!

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с великим праздником – Крещением Господним!

Этот день символизирует не только освящение вод, но и очищение душ. Он напоминает нам о важности духовного возрождения, покаяния и любви к окружающим. Вода, освященная в этот праздник, служит для нас знаком надежды и милосердия. Пусть она принесет мир, радость и здоровье в каждый дом!

Крещение Господне – это время для размышлений, когда мы можем обновить свою веру. Это также возможность вспомнить о ценностях доброты, взаимопомощи и сострадания, которые объединяют нас как общество.

В этот священный день я желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия и гармонии в душе. Пусть святая вода очистит наш разум от тревог и забот, а сердца наполнятся светом и радостью. Давайте вместе стремиться к добру, быть внимательными к нуждам друг друга и поддерживать друг друга в трудные времена. С праздником, дорогие друзья!

С уважением, **И.Н. ПРЯНИКОВ,**
Глава Сусуманского муниципального округа.

Уважаемые сусуманцы!

Сердечно поздравляю вас с величественным праздником – Крещением Господним!

Этот светлый день наполнен глубоким смыслом и обращает нас к истокам нашей веры. Крещение Христа в реке Иордан стало символом чистоты, покаяния и любви, и мы все можем извлечь для себя вдохновение из этой важной духовной традиции. Пусть святая вода, освященная в этот день, станет для нас источником силы и надежды, а также напомнит о необходимости очищения не только тела, но и души.

Крещение Господне – это исключительная возможность для каждого из нас обновить свои намерения, укрепить веру и прийти к единству в нашем обществе. Пусть этот праздник вдохновляет нас на добрые дела, щедрость и заботу о ближних. Каждый из нас может стать светом для других, и именно от нашего стремления к добру зависит гармония и спокойствие в нашем окружении.

В этот святой день я желаю всем вам крепкого здоровья, душевного покоя и благополучия в семьях. Пусть ваш дом будет наполнен светом, радостью и любовью. С наилучшими пожеланиями в этот праздничный день! С Крещением Господним!

С.А. ХРИСТОВ,
Председатель Собрания представителей
Сусуманского муниципального округа Магаданской области.